



C'EST QUOI LE PROGRAMME ?

#RESTRUCTURATION

PLAN STRATEGIQUE 2026-2030 DE SUEZ



Etape 1 : Avis du Comité d'Entreprise Européen rendu le 9 décembre 2025 (CEE). **A consulter ici => à télécharger**

Le projet peut être présenté dans l'ensemble des entités du Groupe.



Etape 2 en cours : Négociation d'un accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).

Cette étape devrait se terminer au 31/01/2026. L'objectif est d'accompagner la transformation par un accord collectif Groupe pour la France encadrant les impacts sur l'emploi.



RAPPEL : Pour **FO Suez**, la négociation d'une **GEPP** ne pourra aboutir que si les moyens déployés sont à la hauteur des attentes des salariés, sans oublier un volet spécifique concernant les seniors.



Etape 3 à venir : Déclinaison par activités au fil de l'eau dans les CSE concernés.

Cette étape devrait débuter en février 2026.

Cette communication est donnée en l'état des informations disponibles au 12 décembre 2025 et évoluera forcément au fur et à mesure.



FACE À CE ROULEAU COMPRESSEUR, L'ÉQUIPE **FORCE OUVRIÈRE SUEZ EST MOBILISÉE POUR DÉFENDRE AVEC FORCE LES INTÉRÊTS DE TOUS LES SALARIÉS.**

ON NE LÂCHERA RIEN !

Nouï Bourahli
Coordinateur **FO Suez** Groupe
06 03 69 20 78

Rejoignez nous !

