

SUEZ Eau France et 10 filiales



Accord handicap 2026-2030



Accord collectif en faveur de l'insertion, de l'emploi et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Les 3 avancées à retenir

1 Un filet de sécurité face à l'inaptitude

8 000 €

de formation pour se reconvertir en interne, sur le temps de travail

1er mois

de recherche de reclassement payé

3 mois

minimum avant tout licenciement

2 Parents et proches aidants reconnus

5 jours

d'absence rémunérée par an pour accompagner son enfant

Sans limite

d'âge de l'enfant

Aidants

horaires aménagés, temps partiel temporaire

3 Un ambassadeur handicap dans chaque CSE

Élu

par le CSE, à votre écoute

+ 10 h

de délégation par mois

Affiché

nom et téléphone sur chaque site

Et aussi : 2 demi-journées payées pour vos démarches de RQTH · jusqu'à 1 000 € de plus sur votre CPF · télétravail renforcé sur avis médical · objectif de 6 % de taux d'emploi

Vos délégués FO près de chez vous

SIÈGE



Noui **BOURAHLI**
Délégué syndical central



Etienne **BRAUD**
Délégué syndical central adjoint

ARA



Frédéric **MOLY**
Laurent **GRILLET**

HDF



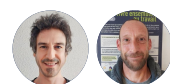
Vincent **GRUNCIK**
Sylvain **COQ**

EST



Pierre **AUBERTIN**
Sébastien **BRUNAUD**

GDO



Etienne **BRAUD**
Benoit **MOREAU**

SOM



Farida **PEREIRA**
Florence **VELLA**
Julien **DURANDEAU**

IDF



Corine **BLONDEL**
Thierry **HAUET**
Véronique **MONTEIRO**

PACA



Eric **BURLE**
Najja **LAAKABI**

SERAMM



J-Christophe **NADAL**

ASTEO



Marc **GRELLIER**

SSF



Sophie **DINTERICH**

FO a signé. FO reste à vos côtés.

Accord en vigueur du 1er septembre 2026 au 31 août 2030.

Une question ? Parlez-en à vos délégués FO.

Rejoignez nous !



Le film en 1 min 30